

## Карта коррупционных рисков ГБПОУ НСО «Куйбышевский политехнический колледж»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Предоставление образовательных услуг, в том числе платных	Директор, заместитель директора, члены приемной комиссии, заведующий отделением	Понуждение работником образовательной организации к заключению договора на оказание образовательных услуг обучающегося или законного представителя в нарушение установленных норм. Предпочтение образовательной организации при заключении договора за определенную плату в отношении определенного лица.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения
2.	Оформление возникновения, и приостановление и прекращение отношений между колледжем и обучающимися или родителями несовершеннолетних обучающихся	Директор колледжа, члены приемной комиссии, заведующие отделениями	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность), за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны абитуриентов, их родителей (законных представителей), третьих лиц, при поступлении абитуриентов, переводе обучающихся. Склонение обучающихся к отчислению с целью высвобождения вакантного места	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
3.	Перевод обучающегося с платного обучения на обучение за счет средств бюджета	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов успеваемости, обеспечивающих право перевода на обучение за счет средств бюджета. Перевод обучающегося за вознаграждение на бесплатную основу без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очереди если такая очередность предусмотрена образовательной организацией	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
4.	Снижение	Директор,	Требование обучающегося или его родителя	средняя	Выявление и предупреждение конфликта

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	стоимости платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств образовательного учреждения, в том числе средств, от полученных доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц	Заместитель директора, заведующие отделениями	сокрытия достоверных результатов успеваемости, обеспечения стоимости образовательных услуг. Снижение стоимости платных образовательных услуг за вознаграждение без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очереди если такая очередность предусмотрена ЛНА образовательной организации	низкая	Разъяснение лицам, входящим в состав ГЭК, экспертной группы, апелляционной комиссии, обучающимся о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, анализ этих лиц на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
5.	Государственная итоговая аттестация по образовательным программам среднего профессионального образования	Лица из числа сотрудников учреждения, входящие в состав государственной экзаменационной комиссии (ГЭК), в том числе эксперты экспертной группы, члены апелляционной комиссии	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видности успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснение преподавателям, интересам.
6.	Промежуточная аттестация по	Преподаватель, мастер	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснение преподавателям, интересам.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
7.	Аттестация обучающихся (слушателей) по программам дополнительного образования детей и взрослых (ДО), программам дополнительного профессионального образования (ДПО)	заместитель директора, заведующий отделением, осуществляющие реализацию программ ДО, ДПО преподаватели, реализующие программы ДО, ДПО	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц.	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях психологических комиссий.
8.	Применение дисциплинарных взысканий к обучающимся	Директор, иные лица, принимающие участие в решении вопроса о применении взыскания в соответствии с установленным порядком	Угроза привлечения к дисциплинарной ответственности, принуждение к взятке. Сокрытие факта совершения нарушения обучающимся за вознаграждение.	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения
9.	Организации и проведение, чемпионатов, конкурсов, олимпиад и т.д.	Директор, заместитель директора, преподаватель	Внесение недостоверных результатов за вознаграждение от участников конкурса / их законных представителей	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Утвержденной

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
10.	Обеспечение бесплатным питанием отдельных (льготных) категорий обучающихся	Заместитель директора, заведующая столовой, работник, составляющий отчетные документы, социальный педагог	Указание в отчетных документах недостоверной информации, приписок	низкая	Периодический комиссионный контроль достоверности ведения отчетных документов. Опрос обучающихся о фактическом получении льготного питания. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
11.	Назначение и выплата стипендий (материальных поощрений)	Директор, главный бухгалтер, члены стипендиальной комиссии, руководитель центра воспитания и социальной работе	Назначение (выплата) стипендии, материального поощрения обучающимся в нарушение порядка, установленного действующим законодательством РФ, ДНА учреждения	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие регламентированных процедур. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
12.	Учет, заполнение и выдача документов об образовании, о повышении квалификации	Директор, заместители директора, специалист ответственный за выдачу бланков строгой отчетности об образовании (повышении квалификации)	Искажение данных вносимых в документы об образовании, о повышении квалификации. Выдача документа об образовании лицу, фактически не прошедшему обучение. Выдача документов о повышении квалификации лицам не прошедшим курсы повышения квалификации	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Назначение ответственного лица за заполнение и выдачу документов об образовании (повышении квалификации). Внесение сведений в ФИС ФРДО. Контроль за деятельностью комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
<b>2. Организация деятельности учреждения</b>					
<b>2.1. Трудовые правоотношения</b>					
13.	Прием на работу	Директор,	Предоставление не	предусмотренных	высокая
					Выявление и предупреждение конфликта

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)		Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		Заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Законом предусмотрены (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение. Прием на работу работника без предоставления необходимых документов в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Не направление сообщения при приеме граждан, замещающих должности государственной или муниципальной службы, о заключении трудового договора представителем нанимателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации			интересов. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение беседования при приеме на работу директором учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
14.	Оплата труда (в том числе определение размеров стимулирующих выплат, назначение премии)	Директор, члены комиссии по установлению стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное завышение размеров стимулирующих выплат. Участие в комиссии лица, обладающего с работником родственными связями. Участие в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат директора учреждения.	Высокая		Рассмотрение на комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения оснований по определению размеров выплат. Оформление обоснований по размерам стимулирующих выплат только в письменном виде. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения. Разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и связями с членом комиссии. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
15.	Принятие решений о перемещениях кадровых директоров,	Директор, заместитель директора,	Повышение в должности лиц, обладающих родственными, связями с лицами, принимающим решение о переводе.	Высокая		Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)		Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
				низкая	средняя	
16.	Принятие решения о наложении дисциплинарных взысканий	Директор, непосредственный руководитель работника	Неприменение дисциплинарного взыскания за вознаграждение.	средняя		Выявление и предупреждение конфликта интересов Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
17.	Принятие решение о представлении к работнику поощрению, награждению	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Необоснованное представление к награждению, поощрению, а также за ложные достижения и заслуги	высокая		Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и связными с членом комиссии.
18.	Аттестация педагогических и иных работников	Директор, члены аттестационной комиссии	Предложение от аттестуемого либо иного лица за вознаграждение аттестовать работника, либо не аттестовать	низкая		Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и связными с членом комиссии.
19.	Информирование о возникновении личной	Все работники учреждения	Получение выгод и преимуществ при взаимодействии с лицом, с которым возникает личная заинтересованность	высокая		Разработка соответствующего ЛПА. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов				Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и связными с членом комиссии.

**2.2. Организационная деятельность**

20.	Работа служебной информацией ограниченного доступа, персональными данными	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по закупкам, специалисты учебной части, работники кадровой и бухгалтерской служб	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими и противодействия предупреждения и предотвращения в учреждении. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
21.	Внутриколледжный контроль (проверка состояния дел подготовки управленческих решений, обращение граждан и юридических лиц по поводу нарушений в	Директор заместители директора	Предложение от работников структурных подразделений колледжа (проверяемых) проверяющему за вознаграждение (подарок) воздержаться от выявления нарушений	средняя	Создание комиссии для проведения проверок. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
22.	области образования) Рассмотрение обращений юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставляемой которой не предусмотрено действующим законодательством РФ. Предоставление информации за плату, в случае, если взимание платы за предоставление такой информации не предусмотрено.	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
23.	Составление, документов, справок, отчетности	Заместители директора, главный бухгалтер руководители структурных подразделений, ответственные лица, специалисты учебной части	Искажение, сокрытие и/или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением ответственными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
24.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями в проверочных мероприятиях	Директор, заместители директора, работники учреждения, лица, уполномоченные директором представлять интересы учреждения.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения, Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
<b>2.3. Управление имуществом, учет и распоряжение материально-техническими ресурсами</b>					
24.	Принятие решений	Директор,	Нецелевое использование	бюджетных	высокая Выявление и предупреждение конфликта

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
25.	Предоставление и недвижимого имущества в аренду (безвозмездное пользование)	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, начальник административного отдела	Предоставление имущества в аренду (безвозмездное пользование) за вознаграждение без проведения установленных процедур	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора учреждения за эффективностью использования имущества учреждения. Создание в учреждении комиссии по рассмотрению вопросов использования имущества
26.	Учет материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально-ответственные лица	Несвоевременная регистрация учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора учреждения за эффективностью использования имущества учреждения, либо создание в учреждении комиссии по рассмотрению вопросов использования имущества. Рассмотрение Inventаризация имущества. Рассмотрение результатов на комиссии по инвентаризации. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально-технических ценностей. Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов
26.	Реализация товаров, работ, услуг от учебно-	Директор, заместители директора,	Умышленное занижение стоимости при реализации товаров, работ, услуг от учебно-производственной деятельности учреждения	высокая	Контроль директора учреждения за эффективностью использования имущества учреждения.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	производственной деятельности учреждения	главный бухгалтер, преподаватели, мастера производственного обучения, материально-ответственные лица	и (или) бесплатное предоставление таких товаров, работ, услуг. Реализация товаров, работ, услуг от учебно-производственной деятельности учреждения без оформления договора. Использование имущества учебно-производственного комплекса учреждения в личных целях.		Инвентаризация имущества. Рассмотрение результатов на комиссии по инвентаризации. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально-технических ценностей. Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов