

Дополнительное соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
ГБПОУ НСО «Куйбышевский политехнический колледж»
на 2021- 2024 годы

Руководитель организации
Директор ГБПОУ НСО
«Куйбышевский
политехнический колледж»

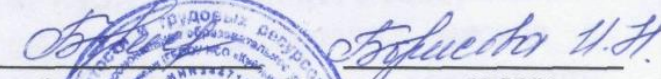
Сафронов А.Б.




(подпись) (ФИО)
«*db*»


Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ НСО «Куйбышевский
политехнический колледж»

Борисова И.Н.



(подпись) (ФИО)
«*db*» 20 *del* г.
(печать)


Дополнительное соглашение к коллективному договору ГБПОУ НСО «Куйбышевский политехнический колледж» зарегистрировано управлением экономического развития и труда администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области Регистрационный № 56 от «10» сентября 2022 г.

Заместитель начальника управления
экономического развития и труда
администрации Куйбышевского
муниципального района
Новосибирской области



Подпись

А.В. Обухов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
ГБПОУ НСО «Куйбышевский политехнический колледж»
на 2021-2024 годы.

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора колледжа А.Б. Сафронова, и работниками колледжа, в лице их представителя- председателя первичной профсоюзной организации И.Н. Борисовой (далее именуемые Стороны).

Стороны совместно договорились внести дополнения и изменения в Коллективный договор:

4. В Разделе 7. «Социальные гарантии и льготы. Социальное медицинское обслуживание»:

- **пункт 7.13. дополнить подпунктом 7.13.1. следующего содержания:**
«7.13.1. Предоставление работникам двух дней в течение месяца с сохранением среднего заработка при прохождении вакцинации (ревакцинации) с учетом мнения администрации (согласование дат с администрацией)»;

- **дополнить пунктом 7.18. следующего содержания:**
«7.18. В целях привлечения и закрепления молодых специалистов для работы в Учреждении осуществляются следующие меры социальной поддержки, установленные на региональном уровне:

7.18.1. Единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, в размере действующей величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области, при одновременном соблюдении им следующих условий:

- окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
- заключил трудовой договор с образовательным учреждением,
- срок трудового договора составляет не менее трех лет,
- работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учреждений среднего и высшего профессионального образования, в возрасте до 35 лет, со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу;
- переход работника в другое образовательное учреждение;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Молодым специалистом также признается работник, поступившим на работу в образовательные учреждения впервые, а также приступивший к работе в педагогической должности после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем».

Ежемесячная надбавка молодому специалисту (из фонда оплаты труда учреждения) в течение 3-х лет в размере 25% от оклада (ставки) пропорционально отработанному времени для педагогических работников – с учетом их педагогической нагрузки) при одновременном соблюдении следующих условий:

- впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
- прибыл на работу в район области,
- заключил трудовой договор с организацией образования,
- договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения,
- срок трудового договора не менее трех лет,
- работа в соответствии с полученной специальностью»;

- дополнить пунктом 7.19. следующего содержания:

«7.19. Работникам предусматривается выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от продолжения работы из-за изменений, определенных сторонами условий трудового договора».