

Дополнительное соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
ГБПОУ НСО «Куйбышевский политехнический колледж»
на 2021- 2024 годы

Руководитель организации
Директор ГБПОУ НСО
«Куйбышевский
политехнический колледж»
Марчуков В.П.


(подпись)

«14» 14 2022 г.
(печать)

Марчуков В.П.
(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ НСО «Куйбышевский
политехнический колледж»
Борисова И.Н.

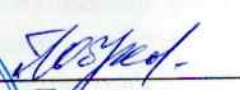


(подпись)

«14» 14 2022 г.
(печать)

Борисова И.Н.
(ФИО)

Дополнительное соглашение к коллективному
договору ГБПОУ НСО «Куйбышевский политехнический колледж»
зарегистрировано органом по труду
администрации муниципального образования
Куйбышевского района
Регистрационный № - от «15» февраля 2022 г.

Заместитель начальника управления
экономического развития и труда
администрации Куйбышевского
муниципального района
Новосибирской области


Подпись


А.В. Обухов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
ГБПОУ НСО «Куйбышевский политехнический колледж»
на 2021-2024 годы.

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора колледжа В.П. Марчукова, и работниками колледжа, в лице их представителя- председателя первичной профсоюзной организации И.Н. Борисовой (далее именуемые Стороны).
Стороны совместно договорились внести дополнения и изменения в Коллективный договор:

1. Раздел 1. «Общие положения» дополнить пунктом 1.7. следующего содержания:

«1.7. В условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации действия Сторон должны быть скоординированы и направлены на:

- предотвращение распространения коронавирусной инфекции;
- сохранение конкурентоспособности организации;
- защиту трудовых прав работников;
- обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание доходов Работников.".

"В этих целях Стороны обязуются осуществлять следующие мероприятия:

- содействие занятости и поддержка доходов граждан;
- сохранение рабочих мест и обеспечение деятельности организаций;
- санитарно-профилактические меры в организациях, на рабочих местах.».

2. В Разделе 3. «Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров» пункт 3.3. дополнить подпунктом 3.3.7. следующего содержания:

«3.3.7. Работодатель обязуется принимать следующие меры по сохранению рабочих мест и обеспечению деятельности организации:

- перевод работников на удаленную работу (по возможности) на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-нCoV), с использованием ресурсов организации или работника;

- введение гибкого режима работы, неполного рабочего времени, разделение рабочего дня на части;

«При отсутствии возможности перевода работников на удаленную работу, а также для работников, которые продолжают работать на рабочем месте, Работодатель обеспечивает оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха работников, предусматривающий при наличии такой возможности следующие меры:

- устанавливается гибкий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников в организации;
- устанавливается специальный режим посещения организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного

документооборота и технических средств связи для обеспечения служебного взаимодействия, и минимизации доступа в орган и организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с исполнением функций организации;

- отменяются массовые мероприятия, сокращается количество проводимых деловых мероприятий (межведомственных, рабочих совещаний, заседаний, конференций и т. п.) и, по возможности, проведение их в видеоформате или без участников, допускается возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий;

- временно ограничивается личный прием граждан, обращения принимаются в письменной форме, разместить данную информацию на стендах, сайтах организаций;

- не допускаются к работе (на рабочее место и территорию организации) работники с признаками респираторного заболевания и работники, обязанные соблюдать режим самоизоляции на дому;

- проводятся мероприятия по дезинфекции помещений, работники обеспечиваются в достаточном количестве и постоянной доступности средствами для дезинфекции рук;

- обеспечивается при возможности более свободная рассадка работников в кабинетах (1,5-2 метра между рабочими местами);

- организуется соблюдение работниками правил гигиены.».

3. Раздел 5. «Оплата труда» дополнить пунктом 5.19. следующего содержания:

«5.19. Рекомендуется освободить от работы в течение двух дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).».

4. В Разделе 7. «Социальные гарантии и льготы. Социальное медицинское обслуживание»:

- пункт 7.10. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель оказывает материальную помощь работникам учреждения в связи со смертью близких родственников (родители, дети, муж, жена) в размере 0,5 минимального размера оплаты труда.»

- дополнить пунктом 7.17. следующего содержания:

«7.17. На период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), возможен перевод работников на дистанционную работу (глава 49.1 ТК РФ), гибкий режим работы (статья 102 ТК РФ), разделение рабочего дня на части (статья 105 ТК РФ) в соответствии с утверждаемым работодателем порядком (определение списков работников, переводимых на новый режим работы, график перевода, способы информационного взаимодействия и др.), отменяются заграничные командировки, сокращается число командировок внутри страны, за исключением командировок, носящих неотложный характер.

Введение гибкого режима работы, удалённой работы, разделение рабочего дня на части устанавливается локальным актом работодателя.».